

ITER : rapport d'un lanceur d'alerte

Michel Claessens

*Rapport préliminaire à la Commission européenne, au Parlement européen,
au Conseil ITER, à l'OLAF et au Défenseur des Droits (France)*

Version mise à jour le 22 mars 2022

A Cadarache, l'Organisation ITER réduit au silence ou licencie ses employés qui parlent ouvertement et honnêtement des problèmes du réacteur et n'adoptent pas le discours officiel.

Je présente dans les pages suivantes plusieurs exemples des difficultés que rencontrent les employés d'ITER, sur la base de faits et d'informations publiques ainsi que grâce aux discussions que j'ai pu avoir avec mes anciens collègues, y compris plusieurs chefs de département. Celles-ci ne sont que la face émergée d'un iceberg qui reflète les multiples problèmes liés à la mauvaise gestion du projet ITER (International Thermonuclear Experimental Reactor). Les discussions et les échanges ont notamment confirmé les préoccupations de l'Autorité de Sûreté Nucléaire (ASN) et ont révélé des craintes sérieuses au sujet de la protection de l'environnement, un sujet explicitement couvert par la directive de l'UE sur les lanceurs d'alerte¹ et, plus généralement, l'avenir du projet.

L'Organisation ITER construit dans le Sud de la France, un réacteur expérimental, financé par 33 pays (Chine, Corée du Sud, Etats-Unis, Inde, Japon, Russie, Union européenne). Selon la direction d'ITER, la fusion nucléaire, qui alimente les étoiles et le Soleil, pourrait devenir d'ici la fin de ce siècle une source d'énergie commerciale, « sûre, propre et utilisant un combustible abondant ».

Il n'est jamais agréable de parler en termes négatifs d'un projet et d'une organisation dont on a été fier. Cependant, en mon âme et conscience, je ne peux rester silencieux face à des problèmes dont je sais qu'ils affectent ce projet international financé par de l'argent public (dont près de la moitié par l'Union européenne). Je veux aussi partager avec les scientifiques et les médiateurs de la science, particulièrement avec les plus jeunes, les leçons que j'ai tirées de cette expérience².

A PROPOS DE L'AUTEUR Scientifique et journaliste, ex-directeur de la communication à ITER et ex-fonctionnaire européen, Michel Claessens vient de publier « The Science and the Politics of Covid-19 », Springer, 2021, et « Covid-19, science et politique », Les 3 Colonnes, 2021.

CONTACT michel_claessens@yahoo.fr, @M_Claessens, +33-6-22.88.77.07

¹ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/HTML/?uri=CELEX:32019L1937&from=FR>

² Article 46 de la directive européenne : « Les lanceurs d'alerte sont, en particulier, des sources importantes pour les journalistes d'investigation. Le fait d'offrir une protection efficace des lanceurs d'alerte contre les représailles accroît la sécurité juridique pour les lanceurs d'alerte potentiels et encourage ainsi le lancement d'alertes via les médias. À cet égard, la protection des lanceurs d'alerte en tant que sources journalistiques est cruciale pour préserver le rôle de «sentinelle» du journalisme d'investigation dans les sociétés démocratiques. »

Vous allez sans doute penser que cette histoire ne possède qu'un intérêt anecdotique et vous avez raison.

Si j'ai attendu aujourd'hui pour parler de ces difficultés, et de mon histoire personnelle, c'est parce que la nouvelle directive européenne sur la protection des lanceurs d'alerte est entrée en vigueur. Retraité depuis peu, je me sens aussi plus en sécurité pour en parler. J'ai décidé de rendre cette histoire publique pour soutenir mes centaines de collègues dont la plupart gardent – et garderont – le silence par crainte de représailles.

Cette histoire montre les difficultés que l'on peut rencontrer aujourd'hui dans le domaine de la recherche et de la communication de la science. Elle montre de façon très concrète comment gestion, conflits de stratégies, attaques personnelles, relations publiques et pressions institutionnelles peuvent nuire à la communication scientifique.

Scientifique et journaliste de formation, j'ai travaillé dans plusieurs domaines de la science et de la technologie, principalement dans des organisations internationales. Pendant plus de vingt ans, j'ai mis mes compétences au service de l'Europe, dans la direction générale de la recherche de la Commission européenne. Avec mon équipe, nous avons pour ambition de montrer les bénéfices de la coopération transnationale et de rapprocher les citoyens d'une « Europe de la science ». De nombreux scientifiques m'ont dit apprécier ces activités qui, d'après eux, ont contribué à améliorer la visibilité et la crédibilité de la recherche européenne. Cerise sur le gâteau, en 2007, la Commission européenne a soutenu ma proposition de permettre aux coordinateurs de projets européens d'utiliser une partie de leur budget de recherche pour des actions de communication publique. Depuis lors, ces partenariats communiquent mieux leurs recherches et leurs résultats vers la société.

Aujourd'hui jeune retraité, je pose un regard critique – mais constructif – sur mes trente dernières années passées à communiquer la science. Mettre la connaissance scientifique et les progrès technologiques à la portée du public est une activité fascinante, d'abord pour soi-même. Il s'agit aussi d'une contribution à la société et à la science dans la mesure où les épistémologistes considèrent aujourd'hui les citoyens comme des acteurs de la recherche scientifique, notamment par les questions qu'ils posent, les idées qu'ils proposent et l'intérêt ou les soucis qu'ils expriment.

En janvier 2011, je remporte un concours de recrutement organisé par l'Organisation ITER. J'accepte immédiatement l'offre contractuelle qui m'est faite et arrive à Cadarache en avril 2011 comme directeur de la communication et des relations extérieures. J'étais fier de travailler pour ce projet emblématique et mettre mes connaissances professionnelles au service de la recherche sur la fusion nucléaire.

Je me souviens de ces années excitantes durant lesquelles j'ai eu cœur à communiquer ce projet complexe, à rétablir le lien entre le nucléaire et la société et à contribuer à la lutte contre le réchauffement climatique puisque la fusion est souvent présentée comme une source d'énergie zéro carbone. La direction d'ITER avait approuvé l'objectif que j'avais proposé d'atteindre une communication ouverte et transparente afin d'offrir au public une information de haute qualité et vulgarisée. J'étais à ITER comme un poisson dans l'eau.

Scientifique « généraliste » parlant cinq langues, j'ai accueilli à Cadarache des centaines de groupes de visiteurs qui, presque tous, ressortaient époustoufflés : « Pourquoi ne communiquez-vous pas plus sur ce projet fantastique ? » Je les ai pris au mot et en ai tiré deux livres³, qui ont été salués par la communauté scientifique, dont le physicien français Robert Aymar, considéré comme le père d'ITER et l'ancien sous-secrétaire d'Etat pour la science au département de l'énergie, le physicien américain Raymond Orbach. Les livres ont fait l'objet de critiques élogieuses, notamment dans le Courier du CERN⁴.

DECISIONS DU MANAGEMENT. Mars 2015, le nouveau directeur général de l'Organisation ITER, le français Bernard Bigot, me convoque pour la première fois dans son bureau après plusieurs demandes de ma part : « On ne se connaît pas, me dit-il le 28 mars, mais nous n'allons pas travailler ensemble. Cela n'a rien à voir avec vos compétences ». Il casse mon contrat sans fondement⁵ et sans ménagement, vingt-trois jours seulement après sa nomination.

J'avais anticipé la possibilité d'une telle décision. Quand un nouveau patron entre en fonction, il n'est pas rare qu'il ou elle souhaite venir accompagné(e) de certains de ses collaborateurs/collaboratrices pour changer le style et les priorités de gestion. Je me souviens avoir dit à mes collègues dès janvier 2015 que le nouveau directeur (qui n'était pas encore nommé à cette époque) pourrait décider de me remplacer.

Mais il y a trois autres raisons qui peuvent aussi justifier ce type de décision et qui ne sont pas liées directement à la gestion. La première est une incompatibilité professionnelle, par exemple si le nouveau directeur et le responsable de la communication sont en désaccord sur la stratégie à mettre en œuvre et la façon de présenter le projet au public et aux médias ou si les relations publiques voire le lobbying prennent le pas sur la communication scientifique. Une rupture de contrat peut également être liée à des problèmes personnels ou de graves mésententes entre les acteurs concernés. Enfin, cette décision peut être motivée pour des raisons purement politiques.

Mon contrat terminé, la Commission européenne me détache en juillet 2015 à l'agence « Fusion for Energy » de Barcelone, qui gère la participation de l'Union dans ITER. Mais ses dirigeants m'ignorent. Mes appels et mes emails restent sans réponse. Six mois plus tard, en mars 2016, le directeur général de l'énergie à la Commission me rappelle à Bruxelles comme « ITER policy officer ». Je découvre alors que je suis sur une voie de garage.

Après une carrière bien remplie, je passe des heures à attendre l'arrivée d'un courriel. Je tente, tant bien que mal, de continuer mon travail comme chargé de la gestion et de la

³ M. Claessens (2018) ITER, étoile de la science - Petite histoire d'un projet scientifique titanesque, Editions du Menhir et M. Claessens (2020). ITER, The Giant Fusion Reactor, Springer.

⁴ L. Rossi (23 mars 2020) A unique exercise in scientific diplomacy, CERN Courier. <https://cerncourier.com/a/a-unique-exercise-in-scientific-diplomacy/>

⁵ Aucune des quatre raisons pour rupture de contrat mentionnées à l'article 6.3. des statuts du personnel de l'Organisation ITER ne s'appliquait à mon cas:

- [...] suppression du poste budgétaire [...]
- [...] changement dans la nature ou les fonctions du poste
- [...] insuffisance professionnelle du membre du personnel [...]
- [...] inaptitude médicale du membre du personnel [...].

communication du projet mais la direction d'ITER à Cadarache essaie de me réduire au silence et critique certains de mes articles et le fait que je réponde aux journalistes. Quand celle-ci constate que ses efforts restent vains, elle fait pression sur ma hiérarchie, qui me convoque à plusieurs reprises. En juin 2017, ma santé commence à décliner.

CONFLITS. Le problème est que je ne suis plus la « voix de son maître » : dans mes livres (dont la publication a été autorisée par la Commission européenne), j'ai toujours abordé les questions que pose ITER de façon ouverte et constructive – mais parfois critique – telles que le coût total de l'expérience, l'approvisionnement en combustible et la faisabilité économique de la fusion. Conséquence : le personnel à Cadarache a, encore aujourd'hui, instruction de ne pas mentionner mes livres et mes articles consacrés à ITER, comme une chargée de communication l'a récemment confirmé à la journaliste Celia Izoard au cours d'une visite du site. En réalité, on ne veut pas me réduire au silence, on fait comme si je n'existais pas – ou plus.

En juillet 2021, une société basée à Bruxelles m'invite à organiser deux sessions sur ITER et la fusion en marge de la 76^{ème} Assemblée Générale des Nations unies qui se tint à New York du 14 au 30 septembre 2021. Malheureusement, le responsable du projet manager a dû annuler ces sessions parce que l'Organisation ITER a déclaré « refuser de participer dans toute activité ou événement dans lesquels je serais impliqué »⁶.

Il est donc devenu clair pour moi que la façon dont je présente ITER (positive mais sans passer sous silence les problèmes et les inconnues) est incompatible avec le discours que l'Organisation ITER cherche à imposer dans les médias. Alors que la direction actuelle avance par exemple que « des centrales à fusion alimenteront le réseau dès 2040 »⁷, je préfère me baser sur les faits et les informations scientifiques.

J'ai été puni et je suis toujours puni : l'Organisation ITER a refusé en juin 2021 que j'accompagne l'ancien Commissaire européen à la recherche, Philippe Busquin, pour visiter avec lui, à sa propre demande (il m'apprécie mes qualités de vulgarisateur scientifique), le site ITER. Et il y a deux semaines, l'Organisation m'a refusé l'accès au site pour accompagner un groupe d'étudiants et d'enseignants d'une école d'ingénieurs de Bruxelles (je leur ai organisé une visite combinée du CERN, CEA et ITER les 4-5 novembre 2021).

L'élément-clé est le fait qu'ITER est un projet politique. Il a été proposé par Ronald Reagan et Mikhaïl Gorbatchev en 1985 et, depuis, le projet est géré par des politiques et des représentants des gouvernements des sept membres, qui siègent au Conseil ITER, l'organe de décision le plus élevé. On peut même considérer ITER comme une « technologie politique », définie par Robert Bell comme une technologie développée et exposée pour des raisons politiques⁸.

⁶ S.B. Krivit (9 septembre 2021) Organizers Cancel Fusion Session for United Nations General Assembly Science Summit, <http://news.newenergytimes.net/2021/09/09/organizers-cancel-fusion-session-for-united-nations-general-assembly-science-summit/>

⁷ ITER Organization (6 décembre 2017) World's most complex machine is 50 percent completed, https://www.iter.org/doc/www/content/com/Lists/list_items/Attachments/759/2017_12_Fifty_Percent.pdf

⁸ R. Bell (1998) Les Péchés capitaux de la haute technologie. Seuil, Paris.

DES STRATEGIES DE COMMUNICATION INCONCILIABLES. Avec le recul, je reconnais que mon approche d'ITER a été naïve. J'ai toujours défendu l'idée que la communication du projet doit être ouverte et honnête, notamment parce qu'ITER est financé par de l'argent public. Ce fut ma première « erreur ». Malgré des demandes répétées de la Commission européenne, de moi-même et d'autres personnes pour une communication précise et honnête, la haute direction actuelle d'ITER n'a pas répondu clairement à celles-ci. L'accord ITER, la base légale du projet, établit (article 3.1c) que « L'Organisation [...] promeut la compréhension et l'acceptation de l'énergie de fusion par le public ». Mais la direction actuelle semble promouvoir davantage l'acceptation du projet (et donc de son financement) que la transparence et la compréhension du public.

Voyez vous-même. La page d'accueil du site ITER⁹ affirme en grand : « UNE ENERGIE INEPUISABLE ». Un slogan malheureux et de toute évidence faux : rien, sur Terre, n'est inépuisable. Le tritium, l'un des combustibles de la réaction de fusion, n'est disponible sur Terre qu'en quantité très limitée (environ 30 kilos). Toujours selon le site, le coût du réacteur reste estimé à 22 milliards d'euros (le coût réel est au moins deux fois supérieur). Et pendant plusieurs années, l'Organisation a affirmé que le réacteur allait générer dix fois la puissance consommée (soit une puissance produite de 500 MW pour 50 MW de puissance de chauffage du plasma), alors que la puissance nette de la centrale sera sans doute proche de zéro, comme l'a montré le journaliste américain Steven B. Krivit¹⁰. Cette année (2021), la direction de l'Organisation ITER a envoyé un email à l'ensemble du personnel et des contractants leur interdisant de parler à Krivit.

Malgré quelques progrès réalisés en matière d'information (notamment grâce à *Newsline*, la newsletter hebdomadaire qui est un chef d'œuvre de vulgarisation), l'Organisation a publié un communiqué de presse le 28 juillet 2020 (depuis retiré du site), dans lequel elle affirmait erronément que « Si [ITER] fonctionnait en continu et était connecté au réseau, la centrale fournirait 200 MW de puissance électrique, suffisamment pour alimenter 200.000 foyers ». Il n'était pas mentionné le fait que le réacteur aura besoin de 300 MW électriques pour fonctionner. Depuis, l'Organisation ITER a supprimé ce communiqué mais l'original est encore consultable sur le site de l'Institut Max Planck¹¹.

Ce n'est que dans l'article publié le 27 octobre 2021 par le « Canard enchaîné » que l'Organisation ITER reconnaît pour la première fois qu'« Il est évident [sic] que l'ensemble des systèmes de l'installation ITER consommeront plus d'énergie que le plasma n'en produira. » Cependant, lors d'une audition au Sénat qui, par coïncidence, eut lieu le même jour, le Directeur-Général déclare de façon surprenante : « C'est en 2035, si Dieu me prête vie, je verrai effectivement dix fois plus d'énergie que, effectivement, il n'en sera consommé¹² ». Quelques minutes plus tard, le Directeur-Général affirme que « in fine, actuellement, le rendement sera entre trois et cinq, 3 et 5. »

⁹ <https://www.iter.org/fr/accueil>

¹⁰ S. B. Krivit (10 octobre 2020) How the Zero-Watt ITER Reactor Was Misleadingly Sold as a 500 Megawatt Reactor, New Energy Times, <http://news.newenergytimes.net/2020/10/10/iter-the-zero-megawatt-nuclear-fusion-reactor/>

¹¹ <https://www.ipp.mpg.de/4891427/ITER-PR-July-22-2020.pdf>

¹² <https://twitter.com/i/broadcasts/1mnGedMaogYKX>

PROBLEMES PERSONNELS. Seconde erreur, j'ai sous-estimé la nature politique du projet, et notamment le fait que la haute direction actuelle d'ITER méprise l'éthique scientifique. Ceci explique la désinformation du public et les dérives de la gestion du projet que confirment les données disponibles et les discussions que j'ai pu avoir avec mes anciens collègues : des dizaines de licenciements abusifs dont certains ont déjà été sanctionnés par le Tribunal de l'Organisation Internationale du Travail (OIT) à Genève (qui a contraint l'Organisation à payer d'importantes indemnités à plusieurs ex-employés¹³), contrats modifiés illégalement (description du job, grade, etc.), démissions en cascade, désinformation à tous les étages (performances du réacteur), manipulations de données révélées par des sources internes (notamment pour réduire les retards apparents), charge de travail inégalement répartie parmi le personnel (dont deux membres sont décédés de crise cardiaque au cours des six derniers mois) et dérapages budgétaires de milliards d'euros à charge des citoyens des pays membres d'ITER. Entre autres personnes, une directrice américaine et la cheffe du personnel ont été virées du jour au lendemain, comme on peut voir dans certains films, et ont été accompagnées à leur voiture par la sécurité sans avoir eu le temps de transmettre correctement les dossiers en cours à leurs collègues. Cette dernière a cependant gagné son procès devant le Tribunal de l'OIT.

Début 2021, un suicide a lieu dans l'agence de Barcelone pour des « raisons professionnelles » d'après le rapport d'un syndicat de la Commission européenne¹⁴. Et une tentative de suicide se produisit à ITER le 12 octobre 2021, aussi pour des raisons professionnelles (un Coréen père de trois enfants, victime de stress). « Cela aurait pu être toi », conclut mon épouse.

Tout récemment, une responsable de département et expert nucléaire mondialement reconnue (mais qui souhaite rester anonyme par crainte de représailles) apprend qu'elle a été virée en consultant distraitement la liste mensuelle des collègues en partance de l'Organisation. Son contrat a été cassé quelques jours après avoir accordé une interview à une journaliste française durant laquelle elle a reconnu avoir été induite en erreur au sujet de la puissance réelle du réacteur¹⁵.

Rien de nouveau sous le soleil d'ITER : dans le privé comme dans le public, on peut être sanctionné pour compétence. Des acteurs différents mais une même histoire : l'Organisation ITER a licencié des personnes qui, parlant honnêtement du projet, entrent en conflit avec les instructions de la direction.

D'après les employés d'ITER auxquels j'ai pu parler, la haute direction a établi une équipe toute dévouée qui n'apparaît pas dans les organigrammes mais qui est capable, grâce au soutien dont elle bénéficie au plus haut niveau, d'aller si nécessaire à l'encontre de la hiérarchie officielle. Selon ceux-ci, cette pratique non seulement dévalorise les contributions

¹³ Voir par exemple le jugement du 26 juin 2018 : https://www.ilo.org/dyn/triblex/triblexmain.fullText?p_lang=fr&p_judgment_no=3990&p_language_code=FR

¹⁴ G. Vlandas (7 mai 2021) Open Letter to the Director of Fusion for Energy, https://u4unity.eu/document3/F4E_openletter_20210517.pdf

¹⁵ A la demande de ma collègue, je ne mentionne pas la référence de cet article pour préserver son anonymat.

du personnel mais également instille un climat d'incertitude et de peur dans toute l'organisation. Ils craignent maintenant que les défaillances dans la gestion du projet entraînent des erreurs techniques dans l'assemblage et le fonctionnement du réacteur.

Des discussions que j'ai eues avec mes anciens collègues, il apparaît aussi que certaines décisions prises par l'Organisation ITER sont susceptibles d'affecter la protection de l'environnement, les obligations de l'article 14 du Traité ITER et, partant, l'avenir du projet. L'ASN a publié le 2 juillet 2021 un rapport faisant suite à la découverte de falsification de certificats de qualifications de soudeurs et a pointé à cette occasion des retards inacceptables « en matière d'accès et de transmission de documents aux inspecteurs de l'ASN »¹⁶, c'est-à-dire obstruction au travail d'agents assermentés de l'Etat. L'ASN a récemment demandé à l'Organisation ITER de fournir plus d'information sur les volumes et le stockage des déchets tritiés¹⁷, soulignant les retards importants dans la conception de l'installation de stockage des déchets tritiés, à savoir l'Installation Nucléaire de Base dénommée "Intermed". D'autres problèmes sérieux sont encore à souligner, comme la soudure des deux secteurs de l'enceinte à vide qui sont sur le site mais qui sont arrivés endommagés. Malgré le fait que ces deux secteurs ne peuvent être soudés en l'état, l'Organisation ITER prévoyait initialement d'installer les deux secteurs dans la fosse (pour atteindre le jalon fixé) alors que la réparation y sera très difficile sinon impossible. Mais le président de l'ASN décidait le 25 janvier 2022 d'interrompre l'assemblage du réacteur, écrivant au Directeur-Général de l'Organisation ITER : « Je vous engage à ne procéder à aucune action [...] concernant les secteurs de la chambre à vide [endommagés]. Une revue de conception approfondie doit être réalisée avant que vous ne sollicitiez à nouveau l'autorisation d'assembler le tokamak. » Et aussi : « Les éléments transmis ne permettent pas de démontrer la maîtrise de la limitation de l'exposition aux rayonnements ionisants, enjeu majeur pour une installation de fusion nucléaire [...] et pour les travailleurs dans les locaux attenants aux bâtiments nucléaires ».

Récemment, l'Organisation ITER a décidé de supprimer l'installation de tous les systèmes de protection incendie dans les bâtiments nucléaires (à l'exception de quelques salles) pour gagner du temps, et ceci sans en informer l'ASN.

Deux autres problèmes importants ont été découverts récemment. Le premier concerne la radioprotection et les murs de protection biologique et notamment le « bioshield » de trois mètres d'épaisseur qui entoure le tokamak et protège les travailleurs ainsi que l'environnement. A cause d'erreurs dans la conception et la construction des murs, la protection biologique effective sera de 30% inférieure à celle projetée. L'ASN a demandé d'installer des modules de protection supplémentaire mais l'Organisation ITER a refusé de les suivre et a proposé une solution alternative. Le 10 décembre, l'ASN va rendre publique sa décision qui sera probablement un désaveu de l'approche suivie par l'Organisation ITER.

Enfin, il y a un problème avec le rejet de certaines substances, en particulier l'iode-131, un isotope radioactif qui constitue un risque important de contamination environnementale en cas d'explosion nucléaire ou d'accident nucléaire grave, comme ceux de Tchernobyl et de

¹⁶[https://www.asn.fr/recherche?filter_year\[from\]=2021&filter_year\[to\]=2021&search_content_type=letter&search_content_subtype=letter_inb&nuclear_installation_name\[\]=Iter&search_text=INSSN-MRS-2021-0650](https://www.asn.fr/recherche?filter_year[from]=2021&filter_year[to]=2021&search_content_type=letter&search_content_subtype=letter_inb&nuclear_installation_name[]=Iter&search_text=INSSN-MRS-2021-0650)

¹⁷ Avis no 2021-AV-0379 de l'Autorité de sûreté nucléaire du 11 mai 2021, <https://www.actu-environnement.com/media/pdf/news-37664-avis-asn-dechets-sans-filiere.pdf>

Fukushima. En 2019, un groupe de travail interne de l'Organisation ITER avait conclu que de l'iode-131 allait être produit dans le tokamak (à cause de traces d'uranium-235 dans les feuilles de béryllium qui couvriront les murs qui, sous l'impact des neutrons vont fissionner et libérer de l'iode-131). D'après les simulations techniques du groupe, le pire des accidents envisageables pourrait libérer au moins dix fois plus d'iode-131 qu'un réacteur de fission à eau pressurisée (PWR, pressurised water reactor). Il est possible que les conclusions du groupe soient fausses, car ils ont notamment pris pour le coefficient de diffusion de l'iode-131 la valeur de celui du radon). Mais si ces conclusions devaient être confirmées, celles-ci pourraient hypothéquer l'avenir du projet car l'ASN demandera sans doute une nouvelle demande d'autorisation de création d'une installation nucléaire de base. Un groupe d'experts indépendants devrait rapidement être mis en place pour clarifier ce sujet.

De façon non surprenante, les retards du projet sont déjà immenses – les premières expériences étaient prévues en 2016 – aujourd'hui officiellement en 2025 et plus que probablement en 2031. Pour limiter les vagues, le Conseil ITER devrait se contenter d'annoncer lors de sa réunion du mois de novembre 2021 un retard supplémentaire d'un an (2026 au lieu de 2025). Le coût total de la construction d'ITER est estimé aujourd'hui à 41 milliards d'euros, près de dix fois plus que le montant initial.

De telles pratiques sont inacceptables dans un projet financé sur des fonds publics. La seule explication que j'ai trouvée est qu'ITER est fondé sur une hypothèse politique – le fait que la fusion sera bientôt une source d'énergie commerciale, sûre et propre. En France et dans l'Union européenne, où l'énergie nucléaire est un sujet sensible et stratégique, ITER fait partie de la raison d'Etat et les dirigeants espèrent que la fusion va réconcilier leurs électeurs avec celle-ci. Ceci, dès lors, justifie les moyens : critiquer ITER est, pour certains hauts fonctionnaires, une attitude incivique. Et de fait, personne ne se plaint. Les membres ITER font tout pour éviter d'envoyer des messages négatifs à leurs gouvernements respectifs et le personnel ainsi que les contractants redoutent de perdre leur emploi (les employés de l'Organisation ITER n'ont pas droit aux allocations de chômage françaises).

TROIS MESSAGES. En guise de conclusion, je voudrais partager avec les lecteurs, et particulièrement avec les plus jeunes, trois messages. Le premier est que, dans certaines organisations, la communication scientifique n'est jamais loin des relations publiques et même du lobbying. Les responsables utilisent les outils de la communication scientifique pour diffuser des messages politiques et justifier leur gestion. Cependant, comme je l'expliquais dans un article précédent¹⁸, les organisations de recherche ont la responsabilité de contribuer au développement d'une véritable culture de la communication scientifique.

Deuxième message : la politique de l'autruche n'est jamais une bonne idée. Le 28 mars 2015, j'aurais dû immédiatement attaquer en justice l'Organisation ITER et ne pas espérer une solution honnête. La science et la technologie sont aujourd'hui des domaines très compétitifs, et de plus en plus proches de la politique. Ceci peut inciter certains managers à avoir des comportements ou prendre des décisions en désaccord avec leur parcours professionnel ou

¹⁸ M. Claessens (22 septembre 2014) Research institutions: neither doing science communication nor promoting 'public' relations, Journal of Science Communication, <https://doi.org/10.22323/2.13030303>

avec l'intégrité que l'on attend des scientifiques. Notre vigilance est donc essentielle. Une meilleure surveillance par la société et la presse est nécessaire.

C'est pourquoi j'ai décidé de raconter cette histoire même si je crains que l'Organisation ITER n'utilise son pouvoir politique et ses ressources financières pratiquement « inépuisables » pour me réduire au silence. Thomas Jefferson disait que « la dissidence est la plus haute forme de patriotisme ». J'espère sincèrement que la sagesse ainsi que les plus hautes valeurs des Membres d'ITER et de l'Union européenne pourront passer avant toute chose. J'espère aussi que le public et les représentants des parties apprécieront mes efforts pour faire en sorte que les activités du projet soient à la hauteur de la confiance et des financements apportés par le public et les gouvernements des pays impliqués.

Dernier message enfin : même si je ne suis pas sûr que l'énergie de fusion contribue un jour à lutter contre le changement climatique, je reste convaincu qu'ITER est un projet utile, malgré d'évidentes difficultés de gestion. Les 33 pays qui travaillent et construisent ensemble ce réacteur de fusion expérimental offrent au monde un fantastique message d'espoir, pacifique et scientifique. Pouvons-nous accomplir cet exploit sans compromettre notre humanité et notre dignité ?

Mise à jour du 15 février 2022

1. Au sujet de la protection biologique

Le 8 décembre, l'IRSN (Institut de Radioprotection et de Sûreté Nucléaire) a rendu son avis à l'ASN¹⁹, qui est un désaveu de l'approche suivie par l'Organisation ITER : « S'agissant du caractère suffisant des dispositions de protection contre les rayonnements ionisants [...], l'IRSN estime que leur niveau de développement ne permet pas, à ce stade, de conclure quant à leur faisabilité technique, à leur efficacité ou à l'impact sur la sûreté des solutions actuellement retenues. » L'IRSN estime en particulier que l'exposition du public et des travailleurs à ces rayonnements a été sous-estimée. Lors d'une réunion exceptionnelle du comité de pilotage ASN/IRSN/ITER Organization le 5 janvier 2022, l'ASN a annoncé qu'aucune activité d'assemblage du réacteur ne serait désormais plus autorisée, ce qui pourrait signifier l'arrêt du projet. Plus précisément, les deux secteurs de la chambre à vide ne peuvent être installés dans la fosse du tokamak en l'état.

[Mise à jour du 22 mars 2022 : Dans une lettre du 25 janvier 2022, le président de l'ASN a confirmé ces annonces au Directeur-Général de l'Organisation ITER : « Les éléments transmis ne permettent pas de démontrer la maîtrise de la limitation de l'exposition aux rayonnements ionisants, enjeu majeur pour une installation de fusion nucléaire [...] et pour les travailleurs. Je vous engage à ne procéder à aucune action [...] concernant les secteurs de la chambre à vide [endommagés]. [...] Une revue de conception approfondie doit être réalisée avant que vous ne sollicitiez à nouveau l'autorisation d'assembler le tokamak. »]

2. Une accusation très grave

Le 1^{er} décembre 2021, je reçois d'une source « bienveillante » un échange d'emails entre un ex-collègue d'ITER et un employé de l'organisation, le premier écrivant au second au sujet du présent rapport (qui a commencé à circuler) et faisant une accusation très grave :

« Voici ce document explosif écrit par l'ancien directeur à la Com d'ITER. Il dénonce des pratiques managériales assez dures, aussi bien sur les aspects humains que sur les choix scientifiques, qui peuvent, si cela s'avère exact, mettre en danger le projet. Bonne lecture, et merci de détruire cet email une fois que tu en a pris connaissance :

- les problèmes techniques sont traités, "secteurs de l'enceinte à vide par exemple qui ne pourront pas être soudés" car descendus dans le pit dans un secteur complet (enceinte à vide et écrans thermiques avec 2 bobines toroïdales) pour tenir le planning (?)
- la gestion du personnel

¹⁹ <https://www.irsn.fr/FR/expertise/avis/2021/Documents/decembre/Avis-IRSN-2021-00195.pdf>

- les vagues de nombreux licenciements (dont j'ai fait les frais...par ce que nous n'acceptons pas (groupe de 3 personnes) d'installer des pièces sans être testées qui présentaient des risques mortels pour le personnel de maintenance
- les problèmes avec l'ASN (autorité de sûreté nucléaire)
- Les faux documents d'assurance qualité
- etc....

Malheureusement il y a longtemps que nous nous battions pour corriger ces anomalies... mais l'ordre était "on verra plus tard... on avance". La fusion n'est plus prioritaire apparemment!....????? C'est triste. »

3. L'iode-131

Il y a un problème avec le rejet de certaines substances, en particulier l'iode-131, un isotope radioactif qui constitue un risque important de contamination environnementale en cas d'explosion nucléaire ou d'accident nucléaire grave, comme ceux de Tchernobyl et de Fukushima. En 2019, un groupe de travail interne de l'Organisation ITER avait conclu que de l'iode-131 allait être produit dans le tokamak (à cause de traces d'uranium-235 dans les feuilles de béryllium qui couvriront les murs qui, sous l'impact des neutrons vont fissionner et libérer de l'iode-131). D'après les simulations techniques du groupe, le pire des accidents envisageables pourrait libérer au moins dix fois plus d'iode-131 qu'un réacteur de fission à eau pressurisée (PWR, pressurised water reactor). Il est possible que les conclusions du groupe soient fausses, car ils ont notamment pris pour le coefficient de diffusion de l'iode-131 la valeur de celui du radon). Mais si ces conclusions devaient être confirmées, celles-ci pourraient hypothéquer l'avenir du projet car l'ASN demandera sans doute une nouvelle demande d'autorisation de création d'une installation nucléaire de base. Un groupe d'experts indépendants devrait rapidement être mis en place pour clarifier ce sujet.

4. Le béryllium et la mauvaise gestion d'ITER

Deux scientifiques, connus pour être les meilleurs experts du béryllium au monde, ont récemment démissionné de l'Organisation ITER à cause d'un désaccord profond sur les intentions de la direction d'ITER au sujet de la protection des travailleurs à l'égard des risques du béryllium. Ils ont conclu à une « négligence intentionnelle » dans la mesure où l'Organisation ne souhaite pas prendre les mesures nécessaires pour assurer la sûreté et protéger la vie de ses travailleurs.

Le béryllium est un métal léger connu pour être très toxique pour l'homme, la poussière de béryllium créant des lésions dans les poumons, ce qui cause la sensibilisation au béryllium et la béryllose chronique (Chronic Beryllium Disease, CBD), qui est incurable.

A ITER, une fiche couche de béryllium couvrira les 440 modules (ou briques) qui composeront le mur interne du tokamak. Au total, ITER contiendra environ 12 tonnes de béryllium, réparti sur une surface de 610 m².

D'après les deux experts, la direction d'ITER tarde à mettre en œuvre le plan de gestion et de contrôle du béryllium (BMCP, Beryllium Management and Control Program). Le protocole

actuel pour la fabrication, manipulation et installation des modules risque d'induire, d'après les experts, "une contamination inacceptable des travailleurs". Un document de l'Organisation ITER mentionne 450 travailleurs du béryllium à ITER pour toute la durée du projet mais les experts estiment que ce nombre est volontairement sous-estimé.

La littérature scientifique montre que la béryllose chronique peut apparaître à des expositions bien inférieures à la limite tolérée ($0.2 \mu\text{g}/\text{m}^3$). A ITER, ce risque peut concerner un travailleur sur cinq. En conséquence, les risques professionnels du béryllium à ITER doivent être considérés comme égaux voire supérieurs aux risques professionnels des radionucléides pour des niveaux qui sont ceux des limites d'exposition. Le rapport conclut : "Il y a potentiellement plus d'une centaine de cas [de béryllose chronique] si les risques ne sont pas effectivement contrôlés." Le rapport propose huit recommandations, telles que "utiliser du tungstène pour la deuxième série de briques du premier mur après 15.000 impulsions" et recruter "des experts en béryllium et confier au responsable [en charge du BMCP] une position d'autorité afin d'évaluer précisément les risques et diriger la conception des contrôles."

L'une des deux scientifiques a été invitée à faire une présentation sur les risques du béryllium à la direction d'ITER lors d'une réunion, en février 2020, d'évaluation de la sécurité. Elle explique : « Avant cette réunion, j'ai été emmenée dans un bureau face à trois ingénieurs et deux dirigeants qui ont tenté de m'obliger à modifier mon exposé pour dissimuler les graves problèmes de sécurité de la conception du bâtiment des cellules chaudes [où seront traités les matériaux irradiés] que je dénonçais. J'ai refusé d'obtempérer et ai démissionné le lendemain. Il m'était évident que l'Organisation ITER minimise les risques du béryllium. »

À propos de la gestion d'ITER, l'un des deux experts m'a expliqué : « Il y a de nombreuses pratiques de mauvaise gestion chez ITER. [...] J'ai été vraiment surprise d'apprendre qu'ils n'ont pas de formation sur le harcèlement sexuel ou les préjugés sexistes. Mon manager était connu pour avoir dit des choses comme « les femmes n'ont pas vraiment leur place sur un chantier de construction », « regardons les courbes de Sarah » pour une collègue ingénieure lors d'une présentation et nous appelant « les agentes de sécurité ». Il y a un manager nommé E., qui fait tout le temps des blagues sexuelles en français aux collègues françaises. Une ingénieure a refusé de travailler pour lui. Désormais, son contrat ne sera pas renouvelé même si son travail a été exemplaire. »

« J'ai vu de nombreuses tactiques de distraction ou de détournement, la nomination de gestionnaires à des postes dont ils n'avaient aucune expérience, des récompenses données à des physiciens de la fusion par des nominations comme chef de division sans expérience appropriée, la fixation de limites de coûts irréalistes pour des conceptions de bâtiments très importants, la conception de politiques alternatives sans utiliser les experts techniques pour éviter de suivre celles qui sont en cours d'application et la liste est longue. Une personne normale est juste contrainte à sombrer dans le désespoir ! »

Mise à jour du 22 mars 2022

5. « De nombreuses personnes sérieusement affectées par les problèmes que vous avez soulevés »

Le 2 mars 2022, un ingénieur travaillant à l'Organisation ITER m'a écrit sur LinkedIn : « Cher Michel, je tiens à vous remercier pour votre témoignage - il y a de nombreuses personnes sérieusement affectées par les problèmes que vous avez soulevés. Ce que vous faites forcera, espérons-le, l'organisation à admettre et à traiter ces problèmes, afin que le projet puisse avancer. Encore merci. »

6. « ITER récompense la soumission et l'incompétence »

« J'ai démissionné après quelques années en tant qu'employé à l'Organisation ITER du fait du népotisme, de l'incompétence de mon manager et des pratiques employées pour tenter de masquer cette incompétence, raconte un ancien cadre de l'Organisation ITER. Cette Organisation est gouvernée par la peur et on y récompense la soumission au Directeur Général qui s'est en conséquence entouré au fil des années de courtisans plutôt que de professionnels compétents. Cette configuration se répand à tous les échelons. Il est effectivement très risqué d'apporter la moindre contradiction, même fondée. Mon expérience à ITER a par ailleurs été marquée par le départ d'excellents collègues - des professionnels consciencieux - qui occupaient des postes clés. Ceux-ci effectuaient un travail sans concession et mettaient par là-même en lumière certaines défaillances graves en termes de sécurité des installations. Ils ont finalement démissionné pour rester fidèles à leurs valeurs. »

7. D'injustes décisions administratives

Depuis le changement de management en 2015, le personnel d'ITER au sens large est soumis à un stress croissant, lié au travail et aux défis du projet mais aussi à des décisions administratives injustes. Cela a commencé dès mars 2015 lorsque l'une des premières décisions du nouveau Directeur-Général a été de vouloir réduire les allocations familiales octroyées au personnel possédant des enfants. Il a dû faire machine arrière, face au mécontentement quasi général. Par après, il a changé les montants remboursés pour frais de mission, revus à la baisse.

Récemment, une autre décision critiquable a été le changement des règles d'accès au site en juillet 2021, en raison de la pandémie de Covid-19, et qui sont, à ce jour [mi-mars 2022], toujours en vigueur : "I have decided in my responsibility as IO DG, to ensure access to the ITER site in the future - in compliance with the IO sanitary regulations – to those collaborators that become contaminated with Covid-19 provided they present to SHS and to their line management the evidence of their commitment to be vaccinated as soon as possible in case they are not yet and to commit strictly to respect all the precautionary sanitary measures in place, including in their private life as long as the virus is largely circulating."

Donc, lorsqu'un collaborateur non vacciné attrape la Covid, son badge est suspendu immédiatement. Cette décision du DG prive tous les non-vaccinés de revenir travailler sur le site ITER s'ils ne s'engagent pas par écrit à se faire vacciner dans les meilleurs délais et à respecter scrupuleusement les gestes barrières, y compris dans la vie privée.

« Cette règle est complètement injuste, stressante et stigmatisante, m'explique une employée. Le personnel ITER ne travaille pas dans un hôpital et n'a pas à subir ce genre de pression. » En France, à part quelques professions bien définies, un employeur ne peut pas exiger mais seulement inciter ses salariés à se faire vacciner. Il n'a pas le droit de demander à un salarié de prouver qu'il est vacciné pour pouvoir venir travailler. De plus, à la mi-mars 2022, les règles sanitaires sont en cours d'allègement voire en disparition dans toute l'Europe. Le problème vient du statut international de l'Organisation ITER, qui lui a permis de définir ses propres contrats et règles d'accès. En comparaison, le CERN, une autre organisation scientifique internationale, n'a pas adopté la même règle.

Le 8 décembre 2021, une procédure interne a été approuvée et mise en œuvre par l'Organisation ITER sur les niveaux de protection de l'information. Celle-ci établit en particulier que « Le Directeur Général de IO (DG) et/ou son délégué a toute l'autorité pour modifier tout niveau de protection de l'information à tout moment sans l'accord préalable de son auteur/producteur si le DG et/ou son délégué détermine que cette action est nécessaire dans l'intérêt du projet et/ou de l'Organisation. » Ce qui signifie en pratique un pouvoir renforcé du DG sur le contrôle du personnel.

8. La gestion d'ITER et la corruption

« Une grande partie des informations présentées dans le rapport [de Michel Claessens] sont nouvelles pour moi (par exemple, le problème de sécurité du béryllium, la falsification des certificats/rapports de soudage, la gestion sexiste) mais le reste est à peu près ce qu'un membre de ma famille qui travaille à ITER m'a toujours dit à propos du management : personnes incompetentes occupant des postes élevés (c'est-à-dire la direction), grave manque de respect pour les consignes de sécurité, peur de s'exprimer en raison de répercussions telles que le licenciement presque sur le champ (contrairement à certains pays, ITER n'offre pas d'indemnité de chômage lorsque vous êtes licenciés), changements soudains dans la « job description » ou le contrat de travail, la liste est longue. Ce parent proche travaille chez ITER depuis plus d'un an maintenant, et je peux confirmer que de nombreux points du rapport sont malheureusement la réalité. Ce n'est que la pointe de l'iceberg de la mauvaise gestion d'ITER et, oserais-je dire, de la corruption. »

9. Suicide et incompétence

J'ai rencontré le 11 mars 2022 aux alentours d'ITER un ingénieur qui s'attend à être licencié durant l'année en raison de son travail sur ITER. Âgé d'une cinquantaine d'années, il a travaillé dans de grosses entreprises françaises et étrangères. Mais il s'attend à tout perdre. « Il y a eu un suicide le 19 février dernier d'un ingénieur, un cadre travaillant pour l'un des contractants sur le site sur un contrat sous maîtrise d'ouvrage F4E. Celui-ci avait des problèmes personnels mais, se sentant lâché par la société qui l'employait, avait envisagé à parler au comité d'éthique de la maison-mère quelques jours avant son suicide. Pour ma part, j'ai eu un accident de travail sur une installation non conforme qui a cependant été réceptionnée par ITER. Ma société et l'Organisation ITER avaient autorisé le travail sur celle-ci alors que l'installation présentait des défauts de non-conformités aux normes de sécurité européennes que l'Organisation ITER s'est engagée à respecter. Par le passé, plusieurs accidents furent à déplorer pour des motifs de non-conformités aux normes de sécurité des installations au vu et au su des entreprises exerçant sur ITER. Après l'accident, j'ai été débarqué du chantier et

je m'attends à recevoir une lettre de licenciement. Si c'est le cas, j'irai en justice. En près de trente ans de carrière, je n'ai jamais vu cela. Le management de l'Organisation ITER n'a aucune expérience des projets industriels et nucléaires. Ils ne raisonnent pas en termes de sûreté et, alors que les personnes ayant une expérience nucléaire devraient conseiller tous les départements, ces aspects sont très largement négligés. ITER est une belle image mais l'environnement est toxique. Je ne serai pas surpris de voir que des documents de contrôle qualité soient entachés « d'irrégularités volontaires ». On privilégie la forme au détriment du fond. L'Organisation ITER exerce une pression folle sur les contractants et parfois directement sur le personnel de celles-ci, ce qui est interdit. Et certaines sociétés se permettent d'offrir plus que ce qui est demandé. Mais pour certains contrats, l'incompétence est partagée, surtout si la société impliquée s'est éloignée de son cœur de métier. »

10. « Une gestion des ressources humaines désastreuse »

« J'ai vu votre interview devant le Parlement européen et je suis heureux de vous entendre en quelque sorte briser l'omerta autour de ce projet. Je n'ai jamais été employé de l'Organisation ITER mais ai postulé plusieurs fois. J'ai passé 5 ans comme contractant à l'informatique entre 2016 et 2020, arrivé à mon compte plein d'enthousiasme et d'ambition. J'étais fier de travailler pour ce projet. Et puis rapidement la réalité de ce projet-fiasco a pris le dessus.

Il y a une opacité totale dans les procédures de recrutement et les appels d'offres. Lorsque j'ai candidaté, parfois j'étais convoqué pour une interview, parfois pas. Parfois, je recevais une réponse au bout de trois mois, parfois pas. Pour une organisation internationale qui prétend rassembler l'élite de la science et de la technologie mondiale, on attend l'équivalent dans les ressources humaines, les marchés publics, l'informatique, etc. Mais on est loin du compte.

J'ai vu des employés défendre à tout prix leur pré carré afin de préserver leur salaire « haut de gamme », avec à la clé des cultes de la personnalité et des arrangements inacceptables. En réalité, j'ai eu l'impression de vivre dans une prison dorée voire une secte où certaines personnes se tiennent sans aucune considération pour le bon usage des financements publics. J'ai aussi ressenti une gestion autocratique, avec des décisions peu claires et non officialisées qui nous tombent dessus sans que l'on sache vraiment pourquoi et sans y voir l'intérêt pour la bonne marche du projet. Une expression souvent entendue : « A ITER il faut apprendre à manager son manager ». Heureusement pour mon équilibre personnel, j'ai pris la décision de quitter le projet. Cela dit, j'ai aussi rencontré des personnes géniales mais elles sont toutes parties 😊 . »

11. De fausses évaluations de l'Organisation ITER ?

Une source bien informée m'a transmis le 19 mars 2022 un lien vers le site Glassdoor rassemblant des opinions sur l'Organisation ITER²⁰. Glassdoor est une entreprise américaine qui gère un site web sur lequel des employés, anciens ou actuels, peuvent poster des avis anonymes sur leur employeur. Consultant les avis disponibles (64) sur ITER le 20 mars 2022, je remarque que certains commentaires sont très semblables, comme s'ils avaient été écrits par la même personne. Deux exemples parmi d'autres:

²⁰ https://www.glassdoor.co.uk/Reviews/iter-reviews-SRCH_KE0,4.htm

4,0 ★★★★★ 18 sept. 2021. Avantages: « Une expérience internationale avec un projet en cours de construction, donc beaucoup à apprendre ». Inconvénients: « Lieu de travail distant et transport limité ».

5,0 ★★★★★ 7 sept. 2021. Avantages: « Expérience internationale, tout à apprendre, merveilleux. Inconvénients: « Lieu de travail distant, moyen de transport personnel presque obligatoire ».

Je partage mes doutes avec Glassdoor et reçois une réponse le 24 mars 2022, disant qu'ils ont supprimé les deux avis en question. Dans les « règles de la communauté » disponibles sur le site, Glassdoor précise que « Nous supprimons les contributions si nous avons des preuves que nos utilisateurs ont reçu des incitations ou ont été contraints de publier ce contenu. » Ils disent aussi utiliser « des filtres et des algorithmes basés sur une technologie exclusive pour détecter les tentatives d'utilisation abusive ou frauduleuse ». Je suis pratiquement sûr qu'au moins quinze autres faux avis ont été postés sur le site au cours des deux dernières années.